



采购人员 测评方案

方案简介

采购人员测评方案，针对采购工作的各个环节，总结出对于采购工作至关重要的6项胜任力，并根据胜任力的特点通过能力测试、性格测试等多种测评工具进行全面考察。

适用对象

原材料采购员、办公用品采购员等从事采购相关工作的人员

测评形式、时间及题量

在线作答形式，测评时间约80分钟

第一部分	思维能力	25分钟，21题
第二部分	职业性格	40分钟，107题
第三部分	职业价值观	15分钟

主要特点

- ◆ **全方位的匹配甄选**：从岗位、团队和组织三个角度，通过考查岗位胜任度、团队角色和工作价值观，快速甄选出能胜任采购工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。
- ◆ **契合的岗位特点**：考查对新知识的快速吸收、对信息的收集应用能力，以及遵守规则、严于律己、负责任、把握他人需求等关键胜任要素。
- ◆ **多样化的考查方式**：整合不同的测验手段，采用单选、追选、强制归类等考查方式，测验形式多样有趣。
- ◆ **独特的价值观测验**：准确把握候选人对40种职业价值观的不同看重程度，深入了解候选人的价值理念，帮助企业甄选出入职后具有更高工作满意度的候选人。
- ◆ **丰富、应用性强的结果**：呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议。
- ◆ **科学的防伪**：全程监控结合侦测题目，有效降低不真实回答的可能性，并检测是否认真作答。

测评维度

岗位胜任	思维能力及风格	学习力
	工作态度及动力	守规自律 灵活应变 责任心
	人际技能	客户导向 沟通力
团队融合	最可能成为的团队角色	
组织文化适应	不同职业价值观的看重程度	

题型样例

第一部分

资料分析：

甲企业生产的机器上有一种零件需从其他企业购进，有3个供应商可以提供该种零件（见下表）。如果零件出现缺陷，需要返工才能使用，每个零件的返工费用为6元。

表：甲企业3个供应商的基本数据

供应商	价格（元/件）	合格率（%）	生产周期/周	采购批量/件
A	9.5	88	6	2500
B	10	97	8	5000
C	10.5	99	1	200

综合考虑表中因素，从哪家供应商采购零件的实际单价可能是最低的（ ）。

- A. A
- B. B
- C. C
- D. 无法判断

言语理解：

8TM管理软件是新型的采购管理软件，通过自动化战略寻源过程来增强采购智能并提升谈判效力，避免由不必要的人为干预引起的保密相关问题。它也可以实现交易采购活动的自动化，以期在效率、合规性和节约成本等方面达到更高的水平，具有一定的代表性。

使用8TM软件进行采购活动，不会产生保密相关问题。

- A. 正确
- B. 错误
- C. 不确定

题型样例

第二部分

请你从每道题目的A、B、C三个选项中选出一个最符合你自己、最不符合你自己的选项。		最符合你的一项	最不符合你的一项
A	我常常对公认的观点有质疑。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B	我喜欢和数据打交道。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C	我很少认为自己比别人更强。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

第三部分

下面您将看到40项价值观。对您本人而言，您看重哪些？请按照每个步骤的要求进行分类选择。

第一步：请从40个价值观中勾选出16个您看重的选项。

价值观	价值观	价值观	价值观
灵活应变	富有创新精神	善于抓住机遇	敢于承担风险
善于分析	关注细节	重视团队合作	自由分享信息
.....

第二步：.....

测评报告

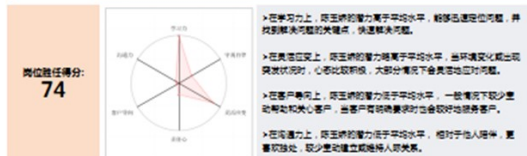
综合结果

结果有效性	有效	推荐理由	★★★★☆ 推荐使用
-------	----	------	------------

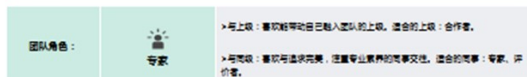
对陈玉娟的综合评价如下：

陈玉娟总分属于样本人群66%的人。相当于样本人群的平均水平。综合能力及风格、工作态度及动力、人际交往三个方面均表现良好，陈玉娟能满足未来采购工作的基本要求。

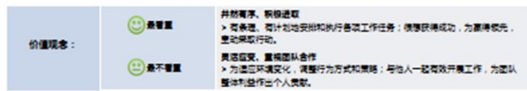
> 从岗位胜任的角度



> 从团队角色的角度



> 从组织适应的角度

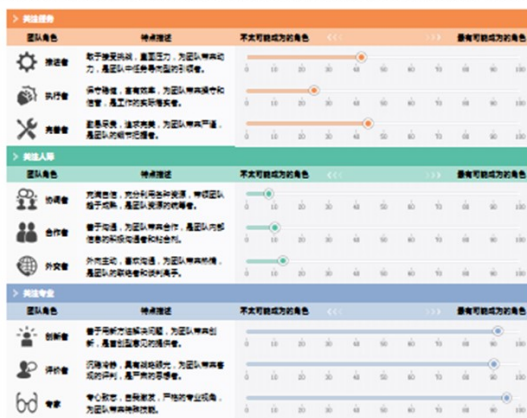


详细结果-岗位胜任报告

名称	得分	特点描述
学习力	95	潜力优秀，得分高于99%的人 > 能够快速定位问题，并找到解决问题的关键点，快速解决问题。 > 能够不费力快速寻找收集到所需的信息，并快速进行充分应用。
守规自律	65	潜力中等，得分高于31%的人 > 有时会觉得自己没有做好本职工作，会因为没有遵守规则或遵守常规而感到愧疚。 > 大部分时会遵守工作中的规则或常规，但偶尔也会有觉得自己想进行的情况。 > 了解自己的研究所在，但有时不遵守纪律，遇到问题时，可能会放松对自己的要求。
沟通能力	79	潜力良好，得分高于83%的人 > 在环境变化或出现突发状况时，心态比较积极，大部分情况下不会焦虑地应对问题。 > 能够建立良好、注重专业素养的同事在工作中进行交流，但有时不能很好地表达自己的想法。
责任心	63	潜力欠佳，得分高于25%的人 > 能够主动地承担责任，完成份内工作，同时还会寻求新的任务。 > 能够对自己的行为负责，但有时不会全心投入，遇到困难时，可能会想办法回避或完成任务。 > 对取得工作成就感到不满足，更喜欢追求容易实现的指标，一旦达成后就会懈怠。
客户导向	51	潜力不足，得分高于5%的人 > 基本上能满足客户的需求，在很多时候会忽略客户的需求，但不总是这样。 > 在与客户沟通时不太一致时，更多地会寻求达成一致，再考虑他人的感受或他人的想法。 > 一般情况下较少主动帮助和客户，当客户有明确需求时也会较好地服务客户。
沟通力	55	潜力不足，得分高于7%的人 > 与陌生人及同事或团队成员的交流和对立更倾向，但不影响到别人。 > 在与人沟通中不会刻意影响他人的行为举止，但必要时会比较强硬地表达自己的想法。 > 相对于他人陪伴，更喜欢独处，较少建立或维持他人关系。

详细结果-团队角色

本报告分析了个体在一个团队中所起到的作用，即在团队中工作，与其他团队成员交流时所表现出来的行为风格。个体在团队角色中的得分越高，表明个体越倾向于团队中扮演这种角色。



突出特点：

- 善于沟通和化解冲突，为团队带来专业的知识和经验。
- 对工作的投入、专业素养、比较细心。
- 能够承担责任，工作中能换位思考，取得信任。

可能不足：

- 专业性不强，不适合为团队提供专业建议。
- 可能过度在意他人对自己的评价，只限于个人专业领域。
- 想与他人合作可能没有很好的方法，需要时间、缺乏和好的合作形式。

适合的同事：

- 与上级：喜欢能帮自己融入团队的上级，适合的上级：合作者。
- 与同级：喜欢与追求完美，注重专业素养的同事交流，适合的同事：专家、评价者。
- 与下属：喜欢与追求完美，注重专业素养的同事交流，适合的下属：评价者。

详细结果-价值观报告

