



大学生实践能力测验

GPT

简介

大学生实践能力测验主要评估没有工作经验的应届毕业生在面对实际问题时的应对能力。通过模拟大学生在处理各类问题过程中的关键事件，考察其解决实际问题时的实践能力，预测其实际工作表现和工作适应性。该测验依据美国心理学家罗伯特·斯腾伯格（Sternberg RJ）在上个世纪80年代提出的智力三元理论，将经验中获得的能力和应对情景的能力纳入到对人能力的考察范畴，超越一般的能力和智力测验所测量的内容，更好地了解作答者的社会适应力。

主要特点

- ◆ **快速筛选，和“考霸”说再见：**不必费力在简历中查看候选人的实践经历，4项职场通用胜任力帮你轻松识别更具“职场适应力”的候选人
- ◆ **情景案例库：**题目选自以学生工作和实习经历为背景的情景案例库，一百多种符合大学生经历的典型情景，涵盖实践经历的方方面面
- ◆ **情景模拟：**模拟大学生活和实习中的常见的工作情景，对候选人实际工作表现的预测力更强
- ◆ **结果可靠：**十万名各类高校毕业生常模样本，报告呈现关键胜任力得分及比照等级得分在参照群体中的位置

适用对象

应届毕业生、在校大学生

应用范围

校园招聘、大学生社会招聘

测评形式、时间及题量

在线作答，测验时间约30分钟，共24题

测评维度

计划组织、团队合作、人际沟通、灵活应变



大学生实践能力测验GPT

题目样例

假如你到某公司实习，负责汇总本部门员工周计划表，周二一早需要提交给部门领导。该措施刚开始实施后，一部分手头工作繁重的同事不能在规定的周一下午四点之前发给你。面对这种情况：

你第一步最可能采取的措施是（ ）

你第一步最不可能采取的措施是（ ）

- A、给这些同事发个电子邮件，详细说明按时提交工作计划的重要性。
- B、在快到提交时间点之前，用短信或发邮件的方式，向还没有提交工作计划的同事多提醒几次。
- C、向领导申请，将同事们发你计划的时间推后半个小时。
- D、和这些同事一一面谈，详细阐明按时提交工作计划的重要性。
- E、向部门领导反映这个情况，请他/她择机强调一下按时提交工作计划的要求。

应用实例

某国有银行省分行业务发展迅速，急需从全日制普通高等院校毕业生中招聘一批高素质人才。在了解该行对人员素质要求的基础上，推荐在面试前引入大学生实践能力测验对应聘者进行初步筛选，以通过科学方法快速筛选不符合企业要求的候选人，从而降低面试人数，提高招聘效率。最终，通过测验筛选将面试人数降低了38%。进入面试环节的候选人较往年人员的表现更佳，面试录取率明显提高。

测评报告（部分）



项目需求

- 快速筛选掉高分低能者
- 入职者能够快速适应职场

解决方法

- 采用大学生实践能力测验来预测工作表现

项目成果

- 面试量降低38%
- 面试录取率提高60%

