



高潜人才 测评方案

方案简介

高潜人才测评方案专为组织中有巨大发展潜力的未来“领军人物”设计。针对高潜人才需具备的创新能力、系统思维、领导团队的性格潜质等素质进行考察，帮助组织精准定位谁是高潜人才，并且认识高潜人才的优势与不足。

测评形式及时间

在线作答形式，测评时间约60分钟

第一部分	思维能力	30分钟，33题
第二部分	职业性格	平均24分钟，107题

适用对象

组织中未来的领军人物

应用范围

- ◆ 高潜人才的社会招聘
- ◆ 高潜人才的内部选拔
- ◆ 后备人才盘点及培训定位

主要特点

- ◆ **定位组织中核心人才**：专门针对组织中的战略人才，方案有针对性
- ◆ **把握核心“高潜特征”**：考察快速学习能力、高成就动机、对世界保持开放和谦虚的心态以及人际交往中的强影响力。研究表明，这些特征是高潜人才在未来可能取得快速进步与成长的秘诀
- ◆ **选择能产生绩效的人**：将对学习能力的考察重点从对知识的侧重变为考察对知识的运用能力，选拔出的候选人具有更强的实际问题处理能力
- ◆ **全面了解**：高潜人才并非一个模式，在把握核心高潜特征的基础上，方案报告呈现了24个性格轮廓，帮助企业更为全面的了解高潜人才的优势与不足
- ◆ **预测潜质**：从能力潜质和性格潜质进行全方位的考察，重在潜质，预测更为长久的发展潜力
- ◆ **支持中英文版报告**

测评维度

高潜人才 思维能力	高潜人才 性格特征	高潜人才 胜任力
分析力 决策力	思考倾向	开放创新
	动力及抗压	成就导向 压力承受 推进执行
	人际影响力	激励他人 影响力

题型样例

第一部分

上个月，某公司即将外派的经理们自愿参加了公司组织的跨文化商业行为训练营。所有的经理都认为：培训的质量很高；培训的重点——工作技巧——很实用，便于迅速应用。

根据以上陈述，请判断以下描述是否正确。

1、在之后的几个月里，训练营的参加人数会增加。

A. 正确 B. 错误 C. 不确定

2、经理们对于训练营的反应是会被追踪的。

A. 正确 B. 错误 C. 不确定

第二部分

请你从每道题目中A、B、C三个选项中选出一个最符合你自己、最不符合你自己的选项。

		最符合你的一项	最不符合你的一项
A	我常常对公认的观点有质疑。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B	我喜欢和数据打交道。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C	我很少认为自己比别人更强。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

测评报告



应用实例

某国际合作组织受德国政府委托，在中国选拔并资助一批有国际视野，具备跨国发展潜能，未来可输送到两国政府从事外事工作的高潜人才赴德国交流培养。参与竞争该项目机会的候选人数量远大于目标人员，为了提高筛选的效率，体现选拔的公平性，以及保证最终选拔出的人能够良好地适应异国的学习生活，具备发展潜力，该国际合作组织在多方比较之后，决定引入专业测评服务，笔试环节采纳了智鼎高潜人才整体测评方案，结果进行初筛后，再结合面试进一步确定最终人选。

通过对比面试与笔试成绩，笔试成绩与面试结果达到0.34的相关，说明笔试成绩较高的候选人在面试中也更有可能得到好的成绩，也说明高潜人才测评方案能起到有效的筛选作用。

项目需求

- 选拔有国际视野的高潜人才
- 测评准确性和效率兼容

解决方案

- 高潜人才测评方案从能力和性格两个方面考察，预测未来高强度的学习力和环境适应力

结果反馈

- 笔试筛选结果与面试结果相关达到0.34
- 客户反馈笔试筛选到的人员整体素质较高