

高潜人才思维能力测验

HPT

简介

高潜人才思维能力测验是专门针对企业中的高潜人才设计和开发的思维能力测验。在此测验中，通过考察作答者的审辩式思维能力，即考察其根据问题的假设、事实等进行推理和分析，并对结论进行准确评估和推论的能力，预测高潜人才在实际工作中开放、灵活、合理、创新地处理事务的潜能，和做出合理决策的潜力，帮助企业发现具有洞察力的高潜质人才。

研究发现，审辩式思维（Critical Thinking）是高潜人才和创新者的核心思维特征。高潜人才思维能力测验基于1998年霍尔普恩博士（Halpern DF）提出的审辩式思维理论，将审辩式思维看成是对假设、事实和推理逻辑等进行质疑和深入、客观、系统的分析，然后对结论形成独立判断的思维过程。77.8%的管理者认为审辩式思维是未来工作情境下高潜人才最需要具备的重要技能。

适用对象

管理培训生，后备人才

测评形式及时间

在线作答形式，测评时间30分钟

应用范围

校园招聘

后备人才
选拔

后备人才
盘点

主要特点

- ◆ **国内首创，全球领先：**国内人才测评领域最早自主研发的标准化审辩式思维能力测验，多名该领域专家指导开发，采用全球领先的审辩式思维测评方式
- ◆ **题型多样，考察全面：**5种不同题型，对运用审辩式思维的两个关键方面，全面考察作答者的思维潜力
- ◆ **发现高潜人才：**考察高潜人才的核心思维特点——审辩式思维，帮助企业发掘思维开放、灵活和有洞察力的人才
- ◆ **结果可靠：**拥有上千名高潜人才样本常模，迅速定位候选人的实际能力水平

测评维度

| 分析 | 决策 |
|------|------|
| 识别陷阱 | 概率估计 |
| 理性推理 | 利弊权衡 |
| 科学思考 | |



题目样例

上个月，某公司即将外派的经理们自愿参加了公司组织的跨文化商业行为训练营。所有的经理都认为：培训的质量很高；培训的重点——工作技巧——很实用，便于迅速应用。

根据以上陈述，请判断以下描述是否正确。

1、在之后的几个月里，训练营的参加人数会增加。

A. 正确 B. 错误 C. 不确定

2、经理们对于训练营的反应是会被追踪的。

A. 正确 B. 错误 C. 不确定

测评报告 (部分)



应用实例

面对工作量巨大的校园招聘工作，如何从众多优秀大学生候选人中选拔出合适的人才，是企业面临的主要问题。某全球领先的化学原料制造企业在其管培生招聘工作中使用了高潜人才思维能力测验。从分析和决策两个方面，综合考察候选人的深入分析、理性决策的能力。客户在使用高潜人才思维能力测验后表示，该测验不同于其他单纯的认知能力测验重抽象逻辑思维的特点，它考察了候选人对问题分析思考的深入度和缜密度，成功帮助他们选拔了一批思维能力卓越的候选人。

| | |
|-----------------|---|
| 面临的问题 | <ul style="list-style-type: none"> 不清楚高潜人才的思维能力应考查什么？ 以往录取的管培生在工作思维方面没有体现出高潜人才的优势 |
| 项目考察要点 | <ul style="list-style-type: none"> 在能力考查时，通过HPT对管培生的审辩式思维能力进行考察 |
| HPT解决的问题 | <ul style="list-style-type: none"> 考察高潜人才具有的关键思维特点，识别出真正的高潜特征 为高潜人才的思维能力建立衡量标准 |
| HPT结果产出 | <ul style="list-style-type: none"> 提供审辩式思维能力综合成绩便于快速筛选出高潜人才 提供审辩式思维能力特点分析，帮助客户全面了解候选人的思维能力优劣势 |