



MAP职业性格测验

简介

MAP职业性格测验是首款专为中国人自主研发的职业性格测验。MAP测验从思维倾向、态度和动力、人际特点三个方面，全面细致地描绘个体的性格轮廓，能有效预测个体的胜任力潜质、情商、团队角色、领导风格等重要的工作行为表现。

MAP职业性格测验是基于人格特质理论开发的人格测验。特质理论认为，特质(trait)是决定个体行为的基本特性。特质理论并不是把人格分为绝对的类型，而是通常认为存在一些特质维度，每个人在这些特质上有不同的表现。人之所以有差异，就在于不同的人有着不同的特质表现程度，形成不同的特质构型。

根据职业情景中可能会影响绩效的人格特质特点，MAP职业性格测验将人格特质划分为三类：

- ◆ 与思维倾向和思维方式有关的人格特质，影响不同工作类型上的适应程度；
- ◆ 与做事的态度和动力水平有关的人格特质，影响职业环境中的投入度、持久力；
- ◆ 与人际交往的方式有关的人格特质，影响人际互动中的行为方式、处事特点。

适用对象

适用对象	对应报告版本	侧重考察
普通测评人群	通用版	全面性格分析
企业高潜人才	高潜人才版	职业心理健康、胜任力潜质、职业倾向
企业管理人员	管理者版	管理胜任潜质、领导风格
一般大学生	大学生通用版	职业心理健康、人岗匹配、面试建议
管理培训生	管培生版	管理胜任潜质、职业倾向、面试建议

应用范围

外部招聘、内部晋升选拔、人员盘点、职业生涯规划辅导、培训定位、人力规划、组织发展

测评形式、时间及题量

在线作答，平均作答时间约24分钟，共107题



主要特点

- ◆ **全面丰富：**24项职业性格特点，12项应用评估报告，5种运用于不同人员和场景的报告版本，全方位、准确了解作答者个人特点
- ◆ **专业开发：**国内首个通过中国心理学会心理测量专业委员会鉴定的职业性格测验，荣获CSTD（中国人才发展社群）创新人才发展产品50强，成功斩获2017TopDigital创新奖
- ◆ **文化匹配：**测验维度及题目考虑中国文化背景，符合中国人的人格结构及语言习惯
- ◆ **科学有效：**各项信度指标>0.75，效度经实践验证，迫选作答方式，可避免作答者“装好”
- ◆ **支持中英文版报告**

测评维度

M 思维倾向

- 创新
- 前瞻性
- 理论思考
- 质疑
- 数据导向
- 实践性
- 关注细节

A 态度和动力

- 情绪稳定
- 乐观性
- 坚韧性
- 尽责
- 守规性
- 主动性
- 成就动机
- 好胜心
- 内省性
- 果断性

P 人际特点

- 社交自信
- 乐群性
- 人际敏锐
- 助人倾向
- 支配性
- 说服他人
- 自主性

报告种类

结果概览

性格轮廓
报告性格解析
报告胜任力潜质
报告职业心理健康
报告职业倾向
报告情商
报告领导风格
报告决策风格
报告团队角色
报告人岗匹配度
报告

面试建议

个人报告各版本内容介绍

报告版本	结果概览	性格轮廓	性格解析	胜任力潜质	职业心理健康	职业倾向	情商	领导风格	决策风格	团队角色	人岗匹配度	面试建议
大学生通用版	√	√		√	√						√	√
管培生版	√	√		√	√	√	√			√		√
通用版	√	√		√	√		√			√	√	√
高潜人才版	√	√	√	√	√	√	√		√	√		√
管理者版	√	√	√	√		√	√	√	√	√		√



MAP职业性格测验

题目样例

	请从每道题目的A、B、C三个选项中选出一个最符合你自己、最不符合你自己的选项。	最符合你的一项	最不符合你的一项
A	我常常对公认的观点有质疑。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B	我喜欢和数据打交道。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C	我很少认为自己比别人更强。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

测评报告 (部分)

结果概览

姓名: 张某某 | 职位: 产品经理 | 测评日期: 2023-10-27

性格画像

MBTI: INTP | 性格特征: 内向、直觉、思考、感知

潜质预测

职业倾向: 技术类、管理类 | 胜任力: 逻辑思维、创新能力

职业心理健康

压力水平: 中等 | 情绪稳定性: 良好

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略、解决问题

性格轮廓报告

M 思维倾向

思维类型: 直觉型 (N) | 思维风格: 抽象、理论

A 态度倾向

态度类型: 思考型 (T) | 决策方式: 逻辑、客观

P 行为倾向

行为风格: 感知型 (P) | 生活态度: 灵活、随性

M 思维倾向 - 性格解析报告

M1 开放性

得分: 85 | 特征: 好奇心强, 乐于接受新事物

M2 务实性

得分: 60 | 特征: 注重实际, 追求效率

M 思维倾向 - 胜任力潜质报告

胜任力

逻辑思维: 90 | 沟通能力: 75 | 团队协作: 80

潜质

创新能力: 85 | 问题解决: 70 | 抗压能力: 65

综合概览 - 胜任力潜质报告

M 思维倾向

得分: 85 | 特征: 独立思考, 逻辑清晰

A 态度倾向

得分: 70 | 特征: 客观公正, 注重事实

P 行为倾向

得分: 60 | 特征: 灵活应变, 不拘小节

职业心理健康报告

职业压力

压力源: 工作量大, deadlines | 应对策略: 时间管理, 寻求支持

心理韧性

韧性水平: 中等 | 恢复能力: 良好

职业倾向报告

职业兴趣

兴趣领域: 技术研发, 项目管理 | 职业目标: 成为专家, 晋升管理

职业价值观

价值观: 成就感, 挑战性 | 工作环境: 开放, 创新

综合概览 - 情商报告

情商

情商得分: 80 | 特征: 情绪稳定, 善于沟通

自我方面

自我认知: 清晰 | 自我激励: 积极

人际方面

人际关系: 和谐 | 团队合作: 良好

团队角色报告

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略, 解决问题

团队效能

团队氛围: 开放 | 团队协作: 良好

面试建议

面试准备

自我介绍: 突出逻辑思维 | 回答问题: 结构化回答

面试技巧

倾听: 认真倾听 | 提问: 展示主动性

团队角色报告

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略, 解决问题

团队效能

团队氛围: 开放 | 团队协作: 良好

团队角色报告

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略, 解决问题

团队效能

团队氛围: 开放 | 团队协作: 良好

团队角色报告

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略, 解决问题

团队效能

团队氛围: 开放 | 团队协作: 良好

团队角色报告

团队角色

角色定位: 思考者 | 团队贡献: 提供策略, 解决问题

团队效能

团队氛围: 开放 | 团队协作: 良好



应用实例一

某大型国有银行国内各分行选拔员工到新成立的某海外分行就职。由于海外工作的环境特殊性，客户希望能够了解候选者的性格优劣势，以及其适应能力、承压能力等心理素质，并希望对岗位适合程度进行评估。智鼎公司推荐使用了MAP职业性格测验，从性格特点、胜任力潜质、心理健康各方面对候选人进行考察，并针对候选人可能存在的问题给出面试建议。同时，按照前中后台的不同岗位要求建立岗位常模，评估候选人的岗位适合程度。在项目实施后，客户反馈MAP职业性格测验的报告内容提供了丰富详实的性格和潜质信息，面试建议有针对性，对选拔工作有较大帮助。

海外派遣的问题	项目考察要点	欲解决问题	MAP提供信息
<ul style="list-style-type: none"> 生活和工作环境发生变化，如何适应？ 	<ul style="list-style-type: none"> 在不熟悉环境下的开放性和适应性 面临困难挫折时的坚持与自我调节 新环境下的学习意识 	<ul style="list-style-type: none"> 性格对于海外工作的适宜性 性格与特定岗位的匹配情况 性格中更可能的优势是什么 面试中主要考察什么 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质报告 人岗匹配度报告 职业心理健康报告 面试建议

应用实例二

某国有汽车集团处于战略转变期，对管培生队伍的学习能力、管理潜质等提出更高要求。同时，希望管培生通过专业测评能够更深入了解自己，发现自身潜质，制定职业规划和未来发展方向。因此在2014年，该企业对初入职的管培生队伍进行了人才盘点。在这一过程中采用MAP职业性格测验对胜任力潜质、团队角色、情商等进行了考察。在管培生潜质盘点过程中，测评结果综合分析了管培生的综合潜质水平，帮助客户发掘潜质较高的管培生，并为今后培养和发展提供了有效参考意见。

项目背景	解决方案	MAP测验的考察要点	MAP提供信息
<ul style="list-style-type: none"> 企业处于战略转变期，对管培生队伍能力素质提出更高要求 管培生需要提高自我了解，制定职业规划和未来发展方向 	<ul style="list-style-type: none"> 个人测评：MAP职业性格测验、高潜人才思维能力测验 团体分析 反馈指导 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质（开放创新、计划组织、压力承受等） 团队角色 情商 心理健康水平 	<ul style="list-style-type: none"> 胜任力潜质报告 人岗匹配度报告 职业心理健康报告 面试建议