



应用实例

某大型互联网企业，在外部招聘工作中，由于无法真实掌握到应聘者的价值倾向，录用的部分员工在工作后会表现得不能很好地融入企业中，影响到了工作绩效和组织的业务发展。为此，对候选人进行了工作价值观测验的测评，帮助企业全面了解了应聘者对40项价值观的看重程度，并提供了数量化的工作价值观结果供决策参考，提高招聘效率。

项目背景

- 某大型互联网企业，在外部招聘工作中，因无法真实掌握到应聘者的价值倾向，录用的部分员工工作后会表现得不能很好地融入企业中，影响到了工作绩效和组织的业务发展。

项目需求

- 掌握应聘者的真实价值倾向，为录用决策提供参考依据；
- 提高招聘效率。

解决方法

- 提供工作价值观测验的测评，迫选排序，10分钟在线测评；
- 考察了工作方式、组织氛围和利益回报三个方面的40项与工作有关的价值观。

项目成果

- 全面了解应聘者对40项价值观的看重程度；
- 重点呈现了应聘者最看重、比较看重和最不看重的7项价值观；
- 提供数量化的工作价值观结果供决策参考，大大提高了招聘效率。

测评报告

